

# 株式会社フジクラハイオプト 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和8年3月31日（4年間）

2. 目標と取組内容

目標1：女性労働者の割合を20%以上にする。

取組内容 令和4年4月～ 女性労働者が活躍できる企業であることをPRする。  
（ホームページに掲載）

令和4年4月～ 女性がいない又は少ない部門、職種へ女性労働者の積極的な配置と検証・見直しを行う。

目標2：労働者1人当たりの月平均残業時間を20時間以内とする。

取組内容 令和4年4月～ ノー残業デーや定時退社の呼びかけをする。

令和4年4月～ 業務の優先順位付けや業務分担の見直しを行う。

3. 女性の活躍に関する情報公表について

2022年2月現在

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の人数（区）】

| （職種）  | （男性） | （女性） |        |
|-------|------|------|--------|
| ○製造職  | 50名  | 6名   | （石岡工場） |
| ○技術職  | 21名  | 2名   | （石岡工場） |
| ○事務職  | 13名  | 6名   | （石岡工場） |
| ○パート職 | 0名   | 3名   | （石岡工場） |
| ○営業職  | 4名   | 2名   | （本社）   |
| ○事務職  | 0名   | 1名   | （本社）   |
| ◇全体   | 88名  | 20名  |        |

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合（区）】

| （職種）  | （男性）  | （女性）  |        |
|-------|-------|-------|--------|
| ○製造職  | 46.3% | 5.5%  | （石岡工場） |
| ○技術職  | 19.4% | 1.9%  | （石岡工場） |
| ○事務職  | 12.0% | 5.5%  | （石岡工場） |
| ○パート職 | 0.0%  | 2.9%  | （石岡工場） |
| ○営業職  | 3.7%  | 1.9%  | （本社）   |
| ○事務職  | 0.0%  | 0.9%  | （本社）   |
| ◇全体   | 81.4% | 18.6% |        |

【労働者一月当たりの平均残業時間（区）】

全体 25.9 時間 （石岡工場）

【労働者一月当たりの平均残業時間（区）】

全体 0 時間 （本社）

【労働者の一月当たりの平均残業時間（区）】

| （職種）  | （石岡工場） |
|-------|--------|
| ○製造職  | 27.1時間 |
| ○技術職  | 29.9時間 |
| ○事務職  | 17.3時間 |
| ○パート職 | 0.0時間  |

【労働者の一月当たりの平均残業時間（区）】

| （職種） | （本社）  |
|------|-------|
| ○営業職 | 0.0時間 |
| ○事務職 | 0.0時間 |